

社会



SDGsの実現へ向けて

三社電機グループは、法令遵守、企業倫理、社会的規範の高い透明性のある事業活動を行い、経営の健全性を高めるとともに、社会への説明責任をしっかりと果たしていくことが、社会から信頼され、企業価値向上につながると確信しています。また、社会的責任の自覚のもと、取引先、地域社会、従業員等と共存共栄を図ることが、社会的信頼を得ることにつながると考えています。

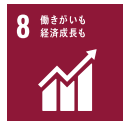
三社電機グループは事業活動を通じて、SDGsの目標達成と持続可能な社会の実現に向け、地域社会の課題解決に対し積極的に役割を果たしてまいります。



公平・公正な職場づくり



太陽光発電設備



働きがいのある職場づくり



強靱(レジリエント)なインフラ構築



品質第一のモノづくり



事業活動における電力・エネルギー削減



地域貢献

三社電機グループは、「より豊かにすみやすい社会に」との観点から、社会貢献活動を積極的に推進してまいります。



バーチャルパワープラント(仮想発電所)構築実証事業参画

当社は、経済産業省の「需要家側 エネルギーリソースを活用したバーチャルパワープラント*(VPP)構築実証事業」に参画しています。本実証事業は、電力自由化や電力システム改革が進むなか、社会全体として効率的なエネルギー利用に資するエネルギーインフラの基盤構築に向けて、従来にない新たなエネルギーマネジメントの実現を目指すものです。

※バーチャルパワープラントとは、大規模な発電所の代わりに家庭・ビル・工場など点在する複数の小規模な発電設備や蓄電設備をIoTなどの新たな情報技術で集約し、遠隔制御することで、1つの発電所のように機能させ活用すること。



当社滋賀工場に設置されたVPP実証用パワーコンディショナー



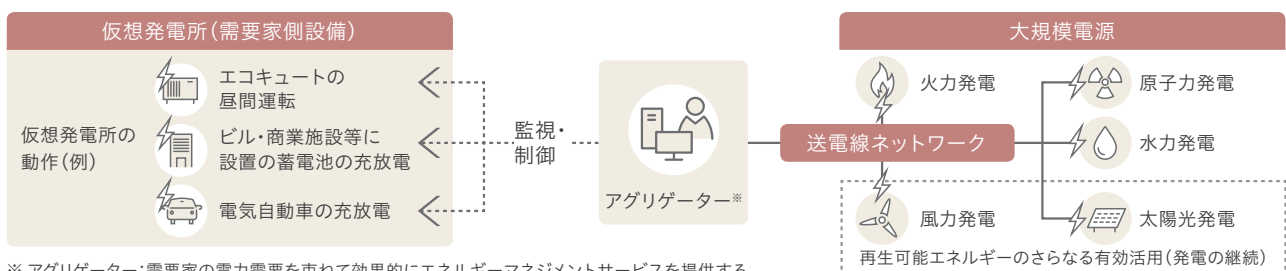
当社旧大阪工場に設置されたVPP実証用パワーコンディショナー

経済産業省「ゼロエミ・チャレンジ企業」に選定されました

当社は、本実証事業に参画したことが評価され、脱炭素社会の実現に向けてイノベーションの取り組みに挑戦する「ゼロエミ・チャレンジ企業」に選定されました。



「バーチャルパワープラント構築実証事業」のイメージ



※アグリゲーター:需要家の電力需要を束ねて効果的にエネルギーマネジメントサービスを提供するマーケット、ブローカー、地方公共団体、非営利団体などのこと。

産学公連携「スワリカブランド」創造事業参画

諏訪三社電機では、長野県茅野市が人口減少、少子高齢化に立ち向かうために策定した地域創生総合戦略に位置付けられた事業「スワリカブランド」創造事業に2018年から参画しています。本事業は、公立諏訪東京理科大学を中心として、恵まれた自然環境と高度なモノづくり技術等の地域資源の魅力や強みを活かしながら、最先端のIoT通信技術の活用を通じ、地域課題の解決や人材育成を図る産学公連携で新しい需要や高付加価値な雇用の創出と産業の新陳代謝を促す事業です。



諏訪三社電機は、「スワリカブランド」創造事業を通じ、IoT無線通信規格に対応した汎用送信基板を開発しました。

山岳地では、年々洪水被害が増加し、小川の氾濫の危険性が高まるなどの社会課題があります。汎用送信基板は、正確な河川水位予測や土石流による異常現象検出などの水位監視に活用されています。



写真の水位計(河川の水位監視)に汎用送信基板が使用されています。

技術・品質

三社電機グループは経営理念に「常に社会の求める製品の創造につとめ、よりよい品質によって社会の発展に貢献する」ことを掲げ、品質第一を企業活動の基本とし、モノづくりに取り組んでいます。



品質向上の取り組み

三社電機グループのパワー半導体や電源機器は産業機器向け製品であり、お客様の生産工程の設備電源や、インフラを支えるバックアップ電源など、お客様の産業機器に組み込まれて活躍しています。そのため、高い品質と安全性が求められます。万一、生産工程に支障をきたすことがあれば、生産停止や材料廃棄による環境への悪影響にもつながります。お客様に信頼・安心いただける品質を


提供することは、その先の社会貢献や地球環境保全にも大きく関わることを常に意識しながら、品質向上への努力を重ねています。

さらに三社電機グループは、品質に係る課題解決に対する真因究明と対策改善を行うための人材育成の仕組みを確立し、品質意識の醸成を図るとともに、また、QC検定の取得を促進し、品質管理の徹底を図っています。


- 品質方針**
- 顧客満足・顧客優先
顧客満足を最優先とし、社会の要求にきめ細やかに応える。
 - 一貫した体制
ご提案・受注から開発、製造、アフターサービスまで一貫した体制で、お客様のニーズに対応する。
 - 技術力で高品質を実現
電源機器事業と半導体事業を両輪とし、半導体と電力変換技術を融合した高い技術力で高品質を実現する。
 - 全社的品質向上の活動
当社独自の小集団活動により、全社一丸となって品質向上に取り組む。
 - 時代のニーズに適合
エネルギー問題、自然環境保全といった時代のニーズに即応し、高い技術・品質を駆使して貢献する。

S-PS(SanRex Producer System)活動

三社電機グループでは、各職場の改善活動「S-PS活動」を積極的に推進しています。「S-PS活動」は、一つの業務を終始一貫してやり遂げるように、小集団グループが自主性を発揮し、自らの手で活動に取り組み完了することを基本としています。定期的に成果発表の場を設け、特に大きく功績のあったグループは表彰することとし、さらなる活動強化に取り組んでいます。



揭示された提案書



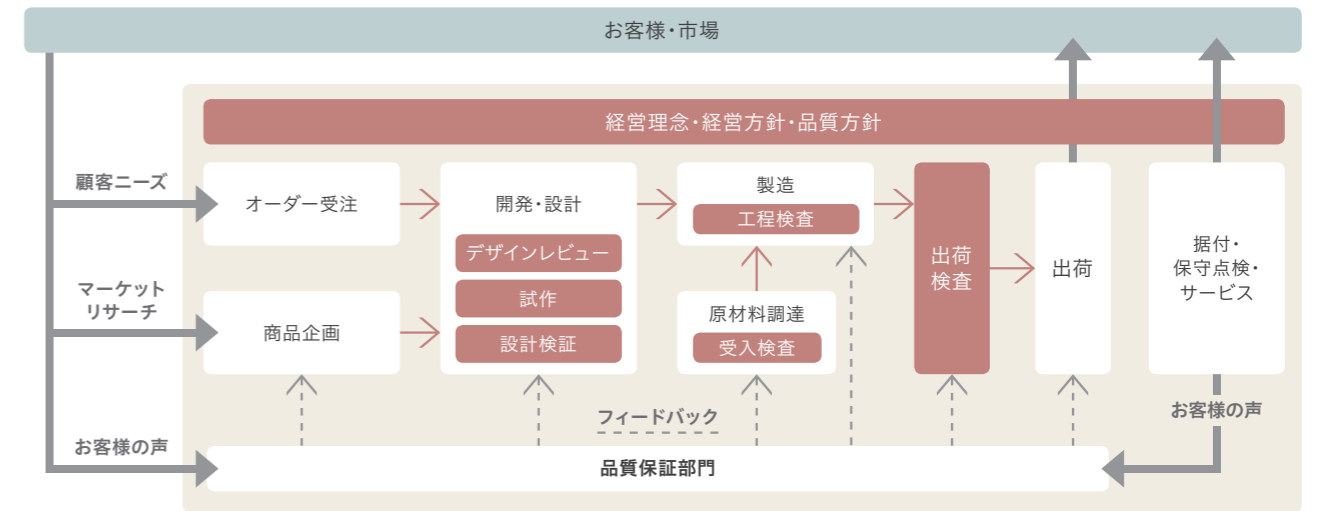
成果発表会

品質保証体系

三社電機製作所では、お客様にご満足いただける品質水準を常に維持するため、製品の企画、開発・設計からお客様へ納品およびアフターサービスに至るまでの

各段階において、品質保証活動の手順を定め、お客様に満足・信頼される製品を提供すべく、品質の向上に取り組んでいます。

品質保証体系図



電源機器のメンテナンスサービス

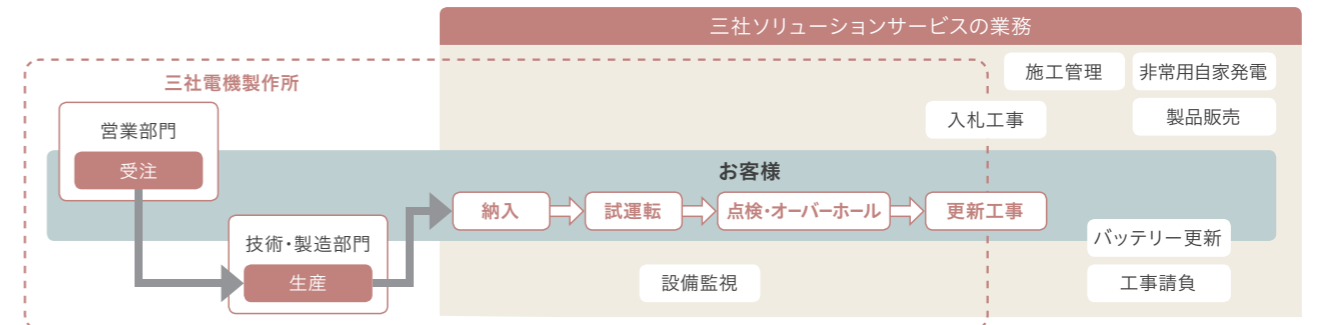
電源機器の保守点検サービスを提供する三社ソリューションサービスは、大阪に本社を構え、東京、名古屋、福岡にサービス拠点を展開しています。また、グループ会社の海外販売会社とも連携し、お客様のサポートをグループとして実現しています。

三社ソリューションサービスは、電源機器設備の搬入・据付工事から運用・保守までお客様をサポートしています。特に大型の電源機器は、停止するとシステムに重大な影響を及ぼす可能性が高く、日頃からの保守点検が不可欠であり、その需要は高まっています。

三社電機グループは、電源機器の開発・製造・販売だけでなく、保守点検や修理などのサポートまで、トータルソリューションの提供を加速させていきます。



三社電機グループのトータルソリューションサービス



人材

三社電機グループでは、経営理念のひとつに「社員に幸福と安定を」掲げており、従業員が幸せであることは、成長発展するためのもっとも重要な経営基盤のひとつと考えています。

三社電機グループは、社員一人ひとりの個性や強みを活かして自己成長できる環境づくりに努めるとともに、その結果として能力が最大限に発揮され、企業としての価値創造につながることを目指しています。



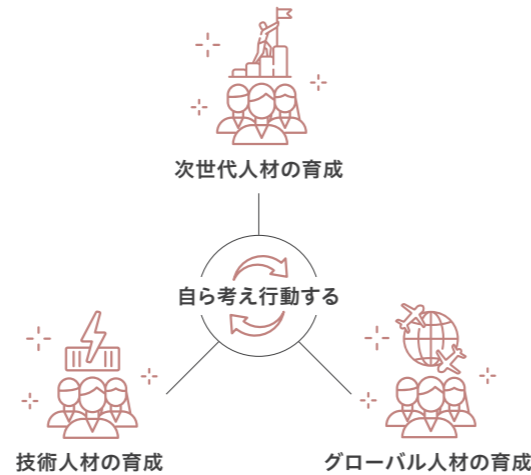
人材育成

基本的な考え方

三社電機グループは、「社員の成長が会社の成長に繋がる」を基本方針としています。当社グループが持続的に成長するためには、「自ら考え行動する」人材が不可欠です。変革が求められる時代に必要な広い視野と多様な経験を積んだ、将来の事業を牽引できる人材を輩出し続けられるよう、取り組みを推進します。

中期経営計画では、階層別育成プログラムをはじめとした人材育成体系を充実させ、人材基盤の強化を図ります。人材施策の重点項目は、「次世代人材の育成」「グローバル人材の育成」「技術人材の育成」としており、継続した取り組みにより社員の成長を実現することで、中期経営計画の達成および持続的な企業価値向上に貢献していきます。

人材育成の重点施策



人材育成体系

	階層別・昇格研修	グローバル人材	技術人材	工場・職能別	人材マネジメント	女性活躍	自己啓発支援	全社員対象研修
マネジメント	<ul style="list-style-type: none"> 上級管理職育成 新任部長代理 新任課長 		<ul style="list-style-type: none"> 技術マネジメント 		<ul style="list-style-type: none"> 人材マネジメント 考課者 			
リーダー	<ul style="list-style-type: none"> 昇格候補者 初級リーダー 	<ul style="list-style-type: none"> 海外トレーニー制度 	<ul style="list-style-type: none"> 専門技術 	<ul style="list-style-type: none"> 工場階層別研修 各職場専門研修 	<ul style="list-style-type: none"> 新入社員メンター 	<ul style="list-style-type: none"> 女性活躍推進 	<ul style="list-style-type: none"> 公的資格取得 通信教育 	<ul style="list-style-type: none"> 経営理念 倫理・コンプライアンス
アソシエイト	<ul style="list-style-type: none"> 若手社員活性化 入社3年目 フォローアップ 新入社員 	<ul style="list-style-type: none"> 海外ビジネス体験プログラム 	<ul style="list-style-type: none"> 基礎技術 					



多様性の推進

基本的な考え方

三社電機グループでは、「三社電機グループ行動基準」の中で「人権の尊重」を明文化しており、グローバルに事業を展開するうえで、従業員のみならず、当社に関わる一人ひとりの人権を尊重することが重要であると考えています。私たちは、人種、国籍、出生、宗教、信条、性別、性的

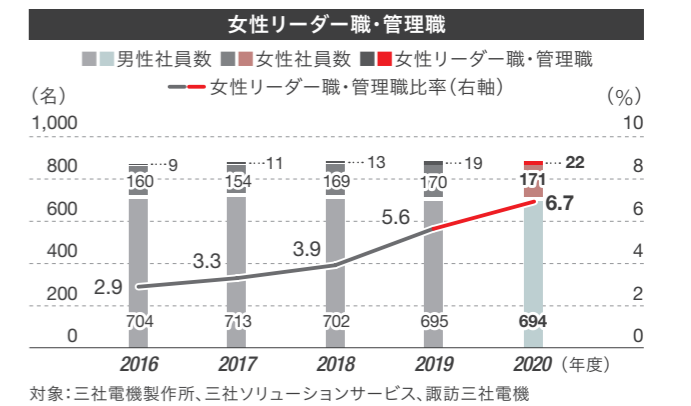
指向、年齢、障がいの有無等による差別や個人の尊厳を傷つける行為は行いません。職場においては、人材の育成、女性の活躍推進、雇用の多様性、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けての取り組みを推進しています。

女性活躍推進

社会環境が急激に変化し、不確実性の時代といわれる今日においては、多様な価値観を有する人材がその能力を最大限発揮することが必要です。

当社グループは、とりわけ女性の活躍が非常に重要となることから、2016年度より女性活躍推進に取り組んでいます。「女性だから」という固定観念を捨て去り、性別に関係なくチャレンジできる風土づくりに取り組んでいくとともに、女性社員を対象としたスキルアップ研修を実施するほか、その上司も含めた意識改革推進、活躍の場を広げるためのジョブローテーション実施など、さまざまな方向から女性社員の育成に取り組んでいます。

女性活躍推進のKPIとして、女性リーダー職の目標値を定め、継続的に育成を行っており、今後は、キャリア意識の啓発やマネジメントスキルの向上等、女性責任者登用を展望した取り組みを推進していきます。



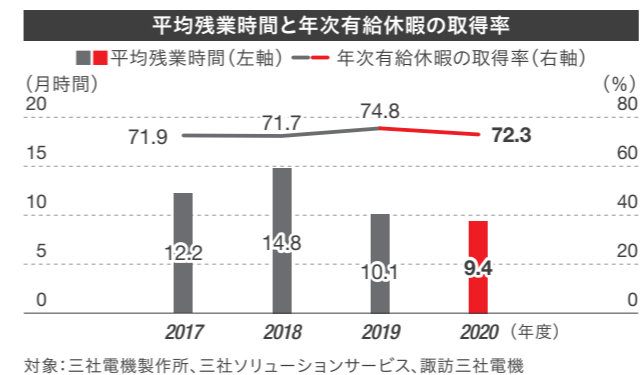
社外からの評価

「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」認証取得
 滋賀県「女性活躍推進企業認証制度」認証取得
 岡山県「あなたも輝く☆晴れの国女子」に当社社員がロールモデルとして選ばれました

ワーク・ライフ・バランス

適正な労働時間管理、残業時間削減を継続的に取り組み、男女問わずすべての社員が仕事と生活のバランスが取れた働き方ができるよう、環境整備を行っています。たとえば、有効期限が消滅した年次有給休暇を医療や子供の看護、ボランティア等に使用できる積立年休制度、子の誕生日等に休暇を促進するメモリアル休暇などの制度を導入しています。

社員が安心して働き、仕事と家庭の両立ができるよう、働きやすい職場環境づくりに、これからも取り組んでいきます。



育児休業復職サポート

育児休業後の復職にあたっては、スムーズな職場復帰を図れるよう本人と上司による事前の面談を実施しております。復職後の不安を払拭するだけでなく、上司のワーク・ライフ・バランスに関する理解を促すことで育児と仕事の両立が図れる職場環境づくりを推進しています。

育児休業取得状況

		2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
育児休業取得者(人)	合計	8	7	12	5	19
	男性	0	0	0	1	4
育児休業復職者率	合計	100.0%	100.0%	88.9%	91.7%	100.0%
	男性	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	女性	100.0%	100.0%	88.9%	90.9%	100.0%

社外からの評価

長野県「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証取得